

女性が働きやすい職業づくりに関する行動計画

当社は、働く人がやりがいを持ち、いきいきと充実感をもって働ける職場をつくり、多様な人材の活用により企業価値の向上と社会貢献の実現を図ってゆく。そのため、積極的に女性の採用に取り組むとともに、女性が長く安定して働くことができ、能力が発揮できる職場づくりに取り組む。また、人材育成計画を策定し、キャリア研修等を実施して、女性管理職の登用を目指す。

以 上